



Titre du poste : Chargé(e) de Recrutement IT

Département : Ressources Humaines

Lieu : LYON 6

Type de contrat : Alternance 3 semaines en entreprise et 1 semaine en étude.

Les + chez ComIT !

- ➔ Startup en forte croissance 😊
- ➔ Possibilité de proposer, créer et insuffler de nouvelles idées ou projets 🚀
- ➔ Prendre rapidement le lead 🏆
- ➔ Participation au quotidien d'une startup dans ses évolutions
- ➔ Espace de travail bienveillant !

Mission du poste :

En tant que Chargé(e) de Recrutement IT, vous prendrez, avec votre tuteur, la responsabilité de l'ensemble du processus de recrutement pour les profils informatiques au sein de ComIT. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les gestionnaires de recrutement et le responsable opérationnel pour identifier, attirer et recruter les meilleurs talents.

Responsabilités :

1. **Sourcing et recherche de candidats : (80%)**
 - Utiliser des méthodes variées de sourcing (job boards, réseaux sociaux professionnels, base de données interne, etc.) pour identifier des candidats potentiels.
 - Développer et entretenir un réseau de candidats qualifiés.
2. **Évaluation des candidats :**
 - Pré-qualifier les candidats par des entretiens téléphoniques et/ou vidéo.
 - Coordonner et participer aux entretiens techniques avec l'équipe opérationnelle.
3. **Gestion du processus de recrutement :**
 - Suivre l'avancement des processus de recrutement et fournir des mises à jour régulières aux parties prenantes.
 - Rédiger via l'outil interne des dossiers techniques (CV au format ComIT)
 - Organiser et coordonner les entretiens finaux et les évaluations techniques.
4. **Offres d'emploi et négociations :**
 - Préparer et présenter des offres d'emploi aux candidats retenus.

- Participer aux négociations salariales et aux discussions sur les avantages sociaux.
- 5. **Intégration des nouveaux collaborateurs :**
 - Collaborer avec l'équipe RH pour faciliter le processus d'intégration des nouveaux collaborateurs.
 - Fiabiliser le démarrage des missions par un suivi du collaborateur

Compétences et qualifications :

- Expérience en recrutement, de préférence dans le domaine de l'informatique.
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- Capacité à travailler de manière autonome et à gérer plusieurs projets simultanément.